



ISTITUTO COMPRENSIVO

DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO

"PRIZZI E PALAZZO ADRIANO"

Via Fossa della Neve – 90038 – Prizzi (PA)
Tel. 0918345040 mail: PAIC88200A@istruzione.it pec: paic88200a@pec.istruzione.it
Cod. ministeriale: PAIC88200A Cod. fiscale: 93 003 370 827



Circolare n. 9

Prizzi 09 settembre 2026

ISTITUTO COMPRENSIVO-PRIZZI
Prot. 0005821 del 09/09/2026
VII (Uscita)

AI/ALLE DOCENTI dell'Istituto Comprensivo Prizzi-Palazzo Adriano
Al PERSONALE ATA
Alla Funzionaria ad elevate qualificazioni D.S.G.A.
ALL'ALBO
AL SITO WEB

OGGETTO: Fruizione dei permessi di cui alla L.104/92 e s.m.i.

Si informa il personale in indirizzo che la richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata all'istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale istituto di completamento a cui deve essere consegnato successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della Legge 104.

Il dipendente deve formalizzare la richiesta dei benefici di cui sopra allegando la seguente documentazione:

- a) Certificazione anagrafica attestante il legame di parentela/affinità con l'assistito o eventuale autocertificazione;
- b) Copia conforme all'originale del verbale della commissione medica attestante lo stato di "disabilità grave" dell'assistito;
- c) Verbale della Commissione medica nel quale risulta la percentuale di invalidità;
- d) Dichiarazione del soggetto in situazione di disabilità grave – ovvero del suo tutore legale, curatore o amministratore di sostegno (allegare copia del decreto di nomina) -, nella quale viene indicato il familiare che deve prestare l'assistenza prevista dalla Legge.

MODALITA' DI FRUIZIONE DEI PERMESSI DI CUI ALLA Legge 104/92

I permessi di cui all'art. 33, commi 3 e 6, della L.104/92 e s.m.i. devono essere fruiti dal dipendente:

- in giornate non ricorrenti;
- comunicati, salvo improvvise esigenze, almeno tre giorni prima della fruizione;

- non per far fronte a necessità di tipo assistenziale (aiuto all'igiene, aiuto all'alimentazione, supporto personale), ma solamente per necessità di tipo sanitario;
- Possibilmente non in concomitanza con la fruizione della medesima tipologia di permesso da parte di colleghi/e del medesimo gruppo di lavoro.

Si richiama l'attenzione del personale sulla corretta fruizione dei permessi previsti dalla **Legge n. 104/1992, che costituiscono un diritto riconosciuto dall'ordinamento per le specifiche finalità di assistenza e tutela previste dalla normativa vigente**. Tali permessi, pertanto, devono essere utilizzati in coerenza con le finalità per le quali sono riconosciuti e non possono essere assimilati a giornate di ferie o considerati come giorni di assenza da fruire necessariamente entro un determinato periodo al solo fine di evitarne la mancata utilizzazione.

Nel pieno rispetto dei diritti individuali e delle situazioni personali tutelate dalla legge, si confida nel senso di responsabilità, nella professionalità e nella correttezza di ciascuno, affinché l'esercizio di tali prerogative avvenga nel rispetto delle disposizioni vigenti e delle finalità proprie dell'istituto, contemperando, ove possibile, le esigenze personali con quelle organizzative e funzionali dell'Istituzione scolastica.

CRONOPROGRAMMA DEI PERMESSI

Si precisa inoltre che, ai sensi della normativa vigente, coloro che fruiranno dei permessi in parola sono tenuti a produrre una programmazione mensile da presentare entro il 30 del mese precedente, salvo improvvise, improcrastinabili e documentate esigenze di assistenza del soggetto disabile. In tal caso il/la lavoratore/lavoratrice, previa istanza alla Dirigente Scolastico, **di norma entro i tre giorni precedenti la fruizione del permesso**, potrà variare la giornata già comunicata nel cronoprogramma. I permessi devono essere possibilmente fruiti dai/dalle docenti in giornate non ricorrenti e non in concomitanza con la fruizione della medesima tipologia di permesso da parte di colleghi del medesimo gruppo di lavoro.

Si porta a conoscenza del personale scolastico, che ai sensi dell'art.20, comma 3, della Legge 102/2009, lo scrivente può, ove ne ravvisi i presupposti, chiedere direttamente alla commissione ASL gli accertamenti sulla sussistenza dei requisiti delle condizioni di invalidità ed handicap della persona per la quale si chiede di usufruire dei benefici di cui alla Legge 104/92.

Allegati:

Allegato 1 - Richiesta permessi per assistere un familiare

Allegato 2 - Richiesta permessi per disabilità personale

Allegato 3 – Dati e dichiarazione del soggetto disabile

Allegato 3 – Legge 104 - Dichiarazione di conferma dei benefici di cui all'art.33, commi 3 e 6, Legge 104/92.

**La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Giovanna Lascari
Firmato digitalmente**